

HR HÍRLEVÉL

2012. Október



MUNKAÜGYI SZOLGÁLTATÁSOK

- Munkaügyi audit
- Munkaügyi szerviz
- Munkaügyi tanácsadás
- Munkaügyi ellenőrzésre felkészítő oktatások

EXPAT SZOLGÁLTATÁSOK

- Hivatalos ügyintézés
- Otthon keresés
- Költöztetés
- Beilleszkedési szolgáltatás

RECRUITMENT / OUTSOURCING PÉNZÜGY-SZÁMVITEL

- Speciális szakmai tesztelés
- Kompetencia alapú tesztelés
- Munkaerő-közvetítés, direkt keresés
- Munkaerő-kölcsönzés

CAFETERIA SZOLGÁLTATÁSOK

- Cafeteria tanácsadás
- Cafeteria bevezetés
- Cafeteria adminisztráció

BDO AKADÉMIA

- Számviteli, pénzügyi, adózási és munkaügyi képzések
- Tanácsadás és szervezetfejlesztés
- Egyéni készségek fejlesztése
- Munkacsoportok hatékonyságának növelése
- Vezetői kompetenciák szélesítése
- Tehetség menedzsment
- Pályázatírás és projekt menedzsment

1

Októberi köszöntő

Legújabb munkaügyi cikkünk a munka törvénykönyve által biztosított vétkes kötelezettségszegés esetén alkalmazható jogkövetkezményekkel kapcsolatos legfontosabb munkáltatói tévhiteket mutatja be.

Expat cikkünkben a Magyarországon munkát vállaló külföldi állampolgárok eloszlását szeretnénk bemutatni különböző szempontok alapján (pl.: nemzetiség, régió, iparág), a KSH adataira támaszkodva.

A BDO Akadémia e havi cikkében bemutatja, hogy a vezetők az üzleti versenyképesség megőrzésének eszközeként tekintenek a szakmai képzésekre.

Jamniczky Andrea
HR igazgató, partner

MUNKAÜGY

Öt munkáltatói tévhit a vétkes kötelezettségszegés esetén alkalmazható jogkövetkezményekkel kapcsolatban

Bár a munka törvénykönyvéről szóló 2012.évi I.törvény (továbbiakban: Mt.) szélesítette azon munkáltatók körét, melyek a munkaszerződés megfelelő rendelkezése esetén fegyelmezési céllal vétkes kötelezettségszegés esetén jogosultak hátrányos jogkövetkezmények alkalmazására, azonban számos gyakorlatban alkalmazott eljárás vagy munkaadói elképzelés ellentétes mind a régi, mind az új szabályozással.

1# tévhit

A „munkahelyi pénzbírság” egyoldalúan levonható a munkabérből

Az Mt. szerint a munkaszerződés a munkaviszonyból származó kötelezettség vétkes megszegésének esetére a kötelezettségszegés súlyával arányos hátrányos jogkövetkezményeket állapíthat meg.

A jogkövetkezmény alkalmazása határidőkhöz kötött, mégpedig a vétkes kötelezettségszegésről való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, illetve bűncselekmény esetén a büntethetőség elévüléséig lehet gyakorolni.

Tehát a munkáltató egyoldalúan nem eszközölhet levonást a munkabérből, kivéve, ha ez jogszabály vagy végrehajtott határozat alapján történik, illetve előlegnyújtásból ered, vagy ha a munkavállaló hozzájárulását adta.

A munkáltató a munkavállalóval szemben a munkaviszonnyal összefüggő, és a kötelező legkisebb munkabér háromszorosát meg nem haladó igényét fizetési felszólítással is érvényesítheti. A fizetési felszólítást írásba kell foglalni.

Tehát az a munkáltatói gyakorlat, mely automatikus levonást foganatosít a munkavállaló béréből vétkes kötelezettségszegés esetén, nem felel meg a törvényi feltételeknek, ugyanis a munkavállaló munkabéréből továbbra is csak jogszabály, végrehajtható határozat vagy a munkavállaló hozzájárulásával lehet levonni.

2# tévhit

Elegendő, ha a munkaszerződés csak utal a vétkes kötelezettségszegés esetén alkalmazható jogkövetkezményekre

Amíg az 1992. évi XXII. törvény alapján csak és kizárólag a kollektív szerződésben lehetett az ún. hátrányos jogkövetkezmények alkalmazásáról rendelkezni, addig az új Mt. alapján már kollektív szerződés nélkül a munkáltató és a munkavállaló által megkötött munkaszerződésben is kiköthetőek a szóban forgó hátrányos jogkövetkezmények.

Ugyanakkor téves az a munkaadói feltevés, mely szerint elegendő a munkaszerződésbe foglalt puszta utalás arra vonatkozóan, hogy a munkáltató hátrányos jogkövetkezményeket alkalmazhat az Mt. 56. §-ában szabályozottak szerint.

Az Mt. világosan fogalmaz és kimondja, hogy a munkaszerződésben meg kell állapítani a kötelezettségszegés súlyával arányos jogkövetkezményeket, vagyis nem megfelelő, ha a foglalkoztató külön szabályzatban, policyban rendezi ezen jogkövetkezményeket.

3# tévhit

A vétkes kötelezettségszegés kapcsán a jogorvoslatnak nincs halasztó hatálya

A munkavállaló keresetet indíthat a kötelezettségszegése miatt alkalmazott jogkövetkezmény (például munkahelyi pénzbírság) miatt, továbbá a fizetési felszólítással kapcsolatos igény érvényesítése okán, melyet a jognyilatkozat közlésétől számított 30 napon belül kell előterjesztenie. Tévhit, hogy a keresetlevél benyújtása nem eredményez halasztást, hiszen ezekben az esetekben halasztó hatállyal bír az Mt. 287. § (5) bekezdése alapján.

Kiemeljük, hogy a fentiekre tekintettel is tájékoztatni kell a munkavállalót a jogorvoslati lehetőségekről és a jogorvoslatra nyitva álló határidőről.

4# tévhit

A vétkes kötelezettségszegés jogkövetkezményeként alkalmazott munkahelyi pénzbírság kizárja a kárfelelősség érvényesíthetőségét

Ahogy arra már utaltunk, az Mt. 56. §-a alapján a munkaszerződésben vagyoni hátrányt megállapító jogkövetkezmény is kiköthető a munkavállalói vétkes kötelezettségszegés esetére.



A jogkövetkezmény munkaviszonnyal összefüggő, annak feltételeit határozott időre módosító hátrány, illetve pénzbírság lehet, melynek mértéke nem haladhatja meg a munkavállaló egy havi alapbérének összegét. A gyakorlatban ugyanakkor előfordulhat, hogy a munkavállaló vétkes kötelezettségszegése konkrét anyagi kárral is jár, melyet a munkavállalói kártérítési felelősség szabályai alapján tud a foglalkoztató érvényesíteni. Az Mt. 179.§-a alapján a munkavállaló a vétkesen okozott kárért - főszabály szerint - 4 havi távolléti díjnak megfelelő összegig felel.

Vagyis a két jogkövetkezmény egymás mellett is alkalmazható, így amellett, hogy a munkavállaló köteles az okozott kár megtérítésére, egyidejűleg pénzbírsággal is sújtható.

5# tévhit

Ugyanarra a kötelezettségszegésre figyelmeztetés és felmondás egyidejűleg is alkalmazható

Amennyiben a munkavállaló kötelezettségszegése olyan mértékű, hogy annak okán munkaviszonya megszüntetésre kerül, abban az esetben ugyanezen okra alapozva nem alkalmazható egyéb hátrányos jogkövetkezmény az Mt. 56. § (4) bekezdésében foglaltak szerint. Ha a vétkes kötelezettségszegések jogkövetkezményeit szabályozó munkaszerződés az írásbeli megrovást vagy figyelmeztetést egy mulasztás lehetséges jogkövetkezményeként határozza meg, akkor egy kizárólag ugyanerre alapozott felmondás már kettős értékelésnek, és így akár jogellenes jogviszony megszüntetésnek is minősülhet.

*Muhoray Beáta
junior munkaügyi tanácsadó
BDO Magyarország*

*Máriás Attila
munkaügyi szaktanácsadó
BDO Magyarország*

MUNKAÜGYI KONFERENCIÁK a Milton és a BDO Magyarország szervezésében

2012. november 06.	A Munka Törvénykönyve - Budapest Előadók: Dr. Horváth István, Sipőczné Dr. Tanczos Rita, Máriás Attila www.milton.hu
2012. november 21.	Munkaidőkeret és elszámolási időszak az új Mt. Tükrében Előadók: Dr. Pál Lajos, Máriás Attila www.bdoakademia.hu
2012. december 13.	Új Munka Törvénykönyve - új iratminták Munkaügyi szabályzat és iratszerkesztés gyakorlati szakemberekkel Előadók: dr. Waldmann Gábor, Máriás Attila www.milton.hu

EXPAT

Külföldi munkavállalók Magyarországon

Napjainkban egyre inkább központi szerepet kap a munkaerő áramlásának, összetételének vizsgálata: számos tanulmány alapja a külföldi, illetve a magyar munkavállalók összetételének és számának vizsgálata a hazai munkaerőpiacon. Ebben a cikkben a Magyarországon élő külföldiek számának alakulását szeretnénk bemutatni a KSH adataira támaszkodva.

A Magyarországra érkezőket a magyar jogrendszer két kategóriába sorolja: az egyikbe az Európai Gazdasági Térség (EGT) állampolgárai, a másikba a harmadik országbeli állampolgárok tartoznak. Az előbbi csoportba tartozók foglalkoztatása nem engedélyköteles, de névtelen bejelentésük a munkaügyi központban kötelező. A szabad mozgás és tartózkodás jogával nem rendelkező harmadik országok állampolgárai azonban bizonyos kivételektől eltekintve csak munkavállalási engedéllyel, illetve EU Kék Kártyával végezhetnek munkát Magyarországon. Az ő esetükben az adatok jobban tükrözik a valóságot, mivel az EGT állampolgárait a munkáltatók gyakran nem jelentik be, mert nem tudnak névtelen bejelentési kötelezettségükről.

A KSH 2012. év első félévére vonatkozó adatai alapján a bejelentett külföldi állampolgárok száma a 2011-es év első félévéhez képest majdnem felére csökkent (2033-ról 1236-ra). A megyék szerinti felosztást vizsgálva megfigyelhetjük, hogy Győr-Moson-Sopron megyében növekedett leginkább a külföldi munkavállalók száma (3,6%-kal), míg a csökkenés mértéke Bács-Kiskun megyében a legjelentősebb (3,8%). Egyes megyékben a növekvő tendenciát az országban jelenleg tevékenykedő külföldi tulajdonú multinacionális cégek dolgozói létszáma határozza meg.

Országos szinten a statisztikai adatok alapján a szomszédos Romániából és Szlovákiából érkeznek hozzánk a legtöbben, őket a Németországból érkezők követik. Sokan a kedvezőbb munkavállalási lehetőségek, a jobb munkakörülmények reményében jönnek Magyarországra, a német munkavállalók pedig általában egy külföldi tulajdonú nagyvállalat vezetőjeként, vagy régióvezetőként érkeznek hozzánk.

A külföldi munkavállalók nagy része a mezőgazdaságban helyezkedik el (34,3%), ezt követi a kereskedelem, a gépjárműjavítás (12,4%) és a feldolgozóipar (10,2%). A legtöbben szakképzettséget nem igénylő, egyszerű foglalkozásokat végeznek (49,9%), a felsőfokú végzettség önálló alkalmazását igénylő munkakörökben dolgozók aránya sokkal alacsonyabb (15,8%).

A bejelentett külföldi munkavállalóknál a 25-34 éves korcsoport tekinthető dominánsnak.

Ahogy a KSH adatai is alátámasztják, a külföldi munkaerő mennyisége nagymértékben igazodik a piaci kereslethez. Azokon a területen, ahol több külföldi tulajdonú vállalat van jelen, a külföldi munkavállalók száma is nagyobb. A létszámcsökkenés (2011-hez képest) arra vezethető vissza, hogy a 2012-es évben kevesebb nemzetközi vállalat alapított céget Magyarországon, illetve a már itt lévőknél vagy létszámleépítések voltak, vagy nem volt arányaiban jelentősebb növekedés.

Zórándy Nóra
expat tanácsadó
BDO Magyarország



AKADÉMIA

A versenyképesség megőrzése a legfőbb cél a vállalati képzések terén 2012-es körkép

A vállalatok a képzési keretek újragondolásával és átstrukturálásával kezdték az évet, lévén, hogy az új szakképzési törvény alapjaiban változtatta meg a szakképzési hozzájárulás felhasználhatóságát, így 2012. január 1-jétől megszűnt a saját dolgozók képzési finanszírozásának lehetősége.

A rendkívüli változás érzékenyen érintette a vállalatokat, hiszen a szakképzési keret hosszú évek óta tervezhető forrás volt, s közel 20 milliárd forint tűnt el a képzési rendszerből. Újabb változások az új felnőttképzési törvény megjelenésével a közeljövőben várhatók.

A 2012 februárjában kiírt TÁMOP 2.1.3. *Munkahelyi képzések támogatása* elnevezésű pályázat új lehetőséget jelentett minden magyarországi vállalkozás számára, hogy pozitív elbírálás esetén igen kedvező, 100%-os támogatással valósítsa meg 5–20 hónapos képzési terveit. Elsősorban a konvergencia régióban működő cégek indultak jó eséllyel az összesen 20 milliárd forintos keretösszegű pályázaton, hiszen a rendszer sajátosságai miatt a közép-magyarországi régióban működő cégek lényegesen kevesebb forrásra pályázhattak.

A tavaszi pályázási időszak azonban nem volt gyors lefolyású, a mikro- és kisvállalati kategóriában pályázó cégek augusztusban kaptak kézhez értesítést. Közép- és nagyvállalati kategóriában is hónapokat csúszik a program, először 2012 szeptemberéig hosszabbították meg a beadási határidőket, és jelenleg a pontozásos értékelés miatt még nem ismert a hivatalos támogatási döntések kiadásának időpontja, így lényegében jövő évre tolódik a pályázatok zömének megvalósítása.

A cégek egy részénél az idei évi képzési terveket a TÁMOP segítségével kívánták megvalósítani, s ezidáig csak a legszükségesebb szakmai képzéseket indították el, hiszen a vállalat képzési keretét korábban a szakképzési hozzájárulás jelentette. Más cégek a juttatási rendszer átalakításával végeztek forrásátcsoportosítást, melynek segítségével a legfontosabb, működést támogató képzések megtartására sor kerülhet az idei évben.

A 2013-as évi képzési tervek elkészítésének időszakában a BDO Akadémia partnercégeinek körében végzett felmérés szerint elsősorban olyan képzéseket terveznek megvalósítani, melyek a cég fő működési területéhez kapcsolódnak. A versenyképesség megőrzése érdekében főleg szakmai képzések, például számviteli, ipari, OKJ-s képzések, valamint a vállalat vezetőinek, döntéshozóinak naprakészségét, vezetési képességét fejlesztő kurzusokat terveznek.

„Új források megszerzésére kell törekedni, a partneri háló segíthet a változások időszakában az új lehetőségekről tájékozódni és kihasználni azokat.” – mondja Jamniczky Andrea, a BDO Magyarország HR Személyzeti Tanácsadó Kft. ügyvezetője, aki a nemzetközi háttérű BDO Magyarország Kft. HR vezetője is. „A változások követése és a szakmai naprakészség fenntartása a könyvvizsgálat és könyvelés számára elengedhetetlen, ezért az idei évben minden üzletág saját büdzsáját használva képezte szakembereit. Az idén elindult BDO Akadémián a szakmai oktatásokon való részvételt lehetővé tettük a piaci jelentkezők számára is, így a BDO ügyfelei és más cégek szakemberei is magas színvonalú programokon vehetnek részt, és elismert oktatók segítségével képezhetik magukat.”

*Karfner Judit
felnőttképzési vezető
BDO Magyarország*



A BDO AKADÉMIA NYÍLT KÉPZÉSEI

Átalakulás A-tól Z-ig - avagy hogyan profitálhatunk egy cég szerkezeti, vagy stratégiai átszervezéséből

A BDO Akadémia tisztelettel meghívja Önt
cégek átalakulásáról szóló
szakmai előadására,
mely 2012. október 30-án, kedden 9-11 óra között kerül megrendezésre
a BDO Magyarország konferencia termében!
(cím: Laurus Irodaházak, 1103 Budapest, Kőér u. 2/a.)

Ajánló

A jelenlegi gazdasági környezetben az üzleti élet szereplői részéről egyre nagyobb igény jelentkezik olyan folyamatokra, melyek során társaságuk egy-egy részterületét értékesíteni szeretnék, költséghatékonyság, illetve szinergia hatások kiaknázása miatt összevonnák, esetleg saját döntés vagy törvényi előírások miatt társasági formát váltanának. Ezeknek a folyamatoknak az egyik eszköze az átalakulás (egyesülés, szétválás, társasági forma váltás).

Az átalakulás ugyanakkor a vállalati stratégia eszköze is lehet. Előadásunk során az átalakulások számviteli sajátosságai mellett rávilágítunk azok adózási és pénzügyi aspektusaira és az abban rejlő potenciális lehetőségekre. Ismertetjük a folyamatok során alkalmazható üzletértékelési eljárásokat, illetve az átalakulásokkal kapcsolatos adózási kérdéseket.

A szemináriumot ajánljuk mindazoknak, akik átalakulást terveznek, vagy csak érdeklődnek a számvitel és adózás speciális területei iránt, vagy tudják, hogy egy stratégiai eszköz van a kezükben és ezzel élni kívánnak.

Oktató

NAGY ZSUZSANNA	HUTH GABRIELLA	GERENDY ZOLTÁN
Partner, Ügyvezető <u>Könyvvizsgálat</u>	Partner, Ügyvezető <u>Pénzügyi tanácsadás</u>	Vezető Partner <u>Adótanácsadás</u>

Tematika

- átalakulások számviteli szabályai és sajátosságai (Nagy Zsuzsanna)
- speciális értékelési módszerek lehetőségei (Huth Gabriella, Boross Ákos)
- adózási kérdések (Gerendy Zoltán)

A rendezvény helyszíne: BDO Magyarország konferencia terme, Laurus Irodaházak, C épület, 1103 Budapest, Kőér u. 2/a.

Kérjük, hogy részvételi szándékát, legkésőbb **2012. október 24-ig** jelezze az alábbi linkre kattintva, a kért információk kitöltésével:

Jelentkezési lap

Érdeklődés esetén, kérjük, írjon a meghivobdo.hu e-mail címre, vagy hívja a BDO Magyarországot a 06 1 / 235-3010 telefonszámon!

Várjuk szeretettel!

A BDO AKADÉMIA NYÍLT KÉPZÉSEI

A társasági adó és a transferárazás aktuális kérdései

A BDO Magyarország Tanácsadó Kft.
konferencia sorozatának részeként tisztelettel meghívja Önt
"A társasági adó és a transferárazás aktuális kérdései"
című budapesti és székesfehérvári előadására,
mely 2012. november 6-án kedden, 9.00 és 11.30 között kerül megrendezésre
a BDO Magyarország konferencia termében.
(cím: Laurus Irodaházak, 1103 Budapest, Kőér u. 2/a.)
és

2012. november 15-én csütörtökön, Székesfehérváron 9.00 és 11.30 között kerül megrendezésre
a Hotel Magyar Király konferenciatermében (cím: Székesfehérvár, 8000, Fő u. 10.)

Ajánló

Az év végéhez közeledve aktuálissá válik a társasági adókalkulációk elkészítése. Előadásunk gyakorlati segítséget nyújt Önöknek

- a 2012.évi adóalap számítás elvégzéséhez
- valamint ehhez kötődően az év elejétől megváltozott szokásos piaci ár dokumentációs szabályok alkalmazásához.

A program részeként bemutatjuk, milyen esetekben szükséges transferár dokumentációt készíteni, valamint lépésről-lépésre haladva, hogyan készíthető el a szokásos piaci ár nyilvántartás. Az előadás során kitérünk a dokumentációs rendelet változásaira, az egyes kapcsolt vállalatok közötti ügylet típusok dokumentálása során felmerülő leggyakoribb kérdésekre, valamint bemutatjuk az összehasonlító adatok kereséséhez alkalmazott külső adatbázisok használatát is.

A szeminárium gyakorlati tanácsokkal igyekszik szolgálni, kérdéseikre, felvetéseikre szívesen válaszolunk.

A sorozat előadásait a **BDO transferárakkal** foglalkozó szakemberei tartják.

Oktató

SÓKI ZSOLT	BÁRTFAI MARIANNA	SIEGLER ZSÓFIA
Partner, Adótanácsadó, Ügyvezető	Partner, Adótanácsadó, Cégvezető	Kiemelt adózási szakértő

A rendezvények időpontjai és helyszínei:

BDO Magyarország konferencia terme, Laurus Irodaházak, C épület,
1103 Budapest, Kőér u. 2/a.
2012. november 6.
Kérjük, hogy részvételi szándékát, legkésőbb 2012. október 31-ig jelezze!

Hotel Magyar Király konferenciaterme
(Székesfehérvár, 8000, Fő u.10)
2012. november 15.
Kérjük, hogy részvételi szándékát, legkésőbb 2012. november 8-ig jelezze!

Érdeklődés esetén, kérjük, írjon a meghivobdo.hu e-mail címre, vagy hívja a BDO Magyarországot a 06 1 / 235-3010 telefonszámon!

Várjuk szeretettel!

A BDO AKADÉMIA NYÍLT KÉPZÉSEI

Vállalati kockázatkezelés

Ezúton szeretnénk szíves figyelmébe ajánlani a **BDO Akadémia** szervezésében november 16-án induló, budapesti BDO irodaházban megrendezésre kerülő **Vállalati kockázatkezelés** című nyílt képzésünket, amelyre várjuk jelentkezését.
(cím: Laurus Irodaházak, 1103 Budapest, Kőér u. 2/a.)

Ajánló

Üzleti kockázatok folyamatosan jelen vannak környezetünkben, amelyek akadályt állíthatnak vállalati célkitűzések elérésében. A sikeres kockázatkezelés érdekében, ezért ismernünk kell vállalati célkitűzéseinket, illetve hogy milyen mértékben vagyunk hajlandóak elfogadni az akadályokat jelentő kockázatok mértékét. Korszerű vállalatirányítási elvek kiemelt hangsúlyt helyeznek a kockázatkezelési folyamatok vállalatszintű alkalmazásaira, amelynek egyik kiemelt eleme a megfelelő belső kontroll rendszer kialakítása. A vállalati belső kontrollok jelentik az azonosított üzleti kockázatok mérséklésére irányuló vezetői intézkedéseket, amelyek támogatják, ezáltal a vállalati célkitűzések elérését.

Az Akadémia a képzést azoknak a vezetőknek, belső ellenőröknek, és kockázatkezeléssel foglalkozó szakembereknek kínálja, akik számára a kockázatkezelés legfontosabb területeiről akarnak rövid idő alatt hatékony és használható ismereteket megszerezni, technikákat elsajátítani, valamint a gyakorlati életben való alkalmazásukat kívánják elsősorban megismerni. A tematika elsősorban a nem pénzügyi szektort, termelő és kereskedő vállalatok üzleti folyamatait érinti.

Oktató

BÚDY ZOLTÁN

Pénzügyi előadó

Tematika

- I. Miért fontos üzleti célkitűzéseink ismerete?
- II. Miért fontos a vállalati belső kontroll rendszere?
- III. Kezeljük a kockázatokat
- IV. Alakítsunk felelős üzleti folyamatirányítást!
- V. Szervezeti feltételek és szakmai környezet

A rendezvény helyszíne: BDO Magyarország előadó terme, Laurus Irodaházak, C épület, 1103 Budapest, Kőér u. 2/a.

A rendezvény időpontja: 2012. november 16.

Részvételi díj: 60.000 Ft + ÁFA, amely magában foglalja az oktatást, a tananyagot, a frissítőket és kávét, valamint az ebédet.

Érdeklődés esetén kérjük, írjon a kepzes@bdo.hu e-mail címre vagy hívja Váradi Mariannt a 06 1 / 235-3010 telefonszámon!

A BDO AKADÉMIA NYÍLT KÉPZÉSEI

Munkaidőkeret és elszámolási időszak az új Mt. tükrében

A BDO Akadémia tisztelettel meghívja Önt
"Munkaidőkeret és elszámolási időszak az új Mt. tükrében"
című szakmai előadására,
mely 2012. november 21-én, szerdán 8.30 és 13.00 között kerül megrendezésre
a BDO Magyarország konferencia termében!
(cím: Laurus Irodaházak, 1103 Budapest, Kőér u. 2/a.)

Ajánló

Előadásunkkal segíteni kívánunk a foglalkoztatóknak abban, hogy a munkaidőkeret, elszámolási időszak alkalmazásával optimális munkaügyi működést tudjanak kialakítani, továbbá képesek legyenek kiaknázni az új Mt. által biztosított munkaidő szervezési lehetőségeket. A munkaidőkeret valamint az elszámolási időszak olyan hatékony eszköz, mellyel ésszerűsíthető a rendkívüli munka után fizetendő bér és pótlék, továbbá a folyamatosan változó termelési igényekhez igazodó munkaidő beosztást tesz lehetővé. Szakmai programunkkal célunk, hogy az Ön cégspecifikus problémáira és a felmerülő kérdésekre kielégítő választ adjunk. Szakértői előadásunk gyakorlati szemléletmódjának köszönhetően mélyrehatóan megismerhetik a munkaidő szervezési alternatívákat.

Szakmai programunkkal célunk, hogy az Ön cégspecifikus problémáira és a felmerülő kérdésekre kielégítő választ adjunk.

DR. PÁL LAJOS

Ügyvéd,
Pál és Kozma Ügyvédi Iroda

Az előadó bemutatása:

Pál Lajos jogi tanulmányai elvégzése után több magyarországi minisztérium magas állami pozícióját töltötte be, mint munkajogi miniszteri megbízott és helyettes államtitkár.

2002-től napjainkig saját ügyvédi irodáját vezeti. Ügyvédként nagy hazai és külföldi vállalatok számára végez munkajogi, munkaügyi tanácsadói tevékenységet. 30 éve foglalkozik munkajoggal. Részt vett minden jelentős munkajogi szabály (törvény) előkészítésében, így az új Munka Törvénykönyvet előkészítő szakmai stábnak is tagja volt. Számos cikk, kommentár szerzője, rendszeresen oktat, előad

MÁRIÁS ATTILA

Munkaügyi szaktanácsadó, BDO Magyarország
korábban munkaügyi felügyelő (OMMF)

Az előadó bemutatása:

Máriás Attila 2005-től 2009-ig munkaügyi felügyelő munkakörben az OMMF munkatársaként dolgozott. 2009-től a BDO Magyarország munkatársa. Munkaügyi szaktanácsadóként munkaügyi ellenőrzésre történő felkészítéssel, cégek munkaügyi átvilágításával, illetve munkaügyi tanácsadással foglalkozik. Számos írása jelent meg a gyakorlati munkaügy területén. Publikációi az alábbi helyeken olvashatóak: HVG.hu, Világgazdaság.hu, Portfólió.hu, Munkaügyi Szemle, HR Portál, Könyv Vitel.

A rendezvény helyszíne: BDO Magyarország konferencia terme, Laurus Irodaházak, C épület, 1103 Budapest, Kőér u. 2/a.

A rendezvény időpontja: 2012. november 21., 8.30-13.00

Részvételi díj: 35.000 Ft + ÁFA, amely magában foglalja az előadásokat, a frissítőket és a kávé, valamint a szendvicsebédet.

Kérjük, hogy részvételi szándékát, legkésőbb 2012. november 14-ig jelezze az alábbi linkre kattintva, a kért információk kitöltésével:

Jelentkezési lap

Érdeklődés esetén, kérjük, írjon a meghivo@bdo.hu e-mail címre, vagy hívja a BDO Magyarországot a 06 1 / 235-3010 telefonszámon!

Összeállításunk figyelemfelhívó jellegű és nem helyettesíti az ügyletek részletes vizsgálatát, mellyel kapcsolatban keresse tanácsadóinkat!

Kiadásért és szerkesztésért felel:
Jamniczky Andrea HR igazgató, partner

ISSN 2061-5964

BDO Magyarország HR Személyzeti Tanácsadó Kft.
1103 Budapest, Kőér utca 2/A -
Laurus irodaházak C épület

Telefon:

+36 1 235-30-10

+36 1 235-30-90

Fax:

+36 1 266-64-38

E-mail: office@bdo.hu

www.bdo.hu

www.munkaugyiblog.hu

www.bdoakademia.hu

Hírlevelünk a legnagyobb gondossággal készült, mindamelllett nem zárhatók ki elírások és más hibák, melyekért nem tudunk felelősséget vállalni. Személyzeti szolgáltatásainkkal kapcsolatos kérdéseivel kérjük keresse közvetlenül munkatársainkat.

Jamniczky Andrea -
HR igazgató, partner
andrea.jamniczky@bdo.hu

Máriás Attila -
munkaugyi szaktanácsadó
attila.marias@bdo.hu

Nagy Zsolt -
cafeteria tanácsadó
zsolt.nagy@bdo.hu

Zórándy Nóra -
recruitment tanácsadó
nora.zorandy@bdo.hu

Karfner Judit -
képzési vezető
judit.karfner@bdo.hu